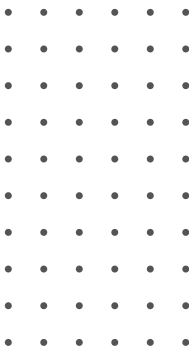


Código de Conduta



LAMB
ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO

QUEM SOMOS

A Lamb Engenharia e Construção foi fundada em 1986 e se estabeleceu no mercado atendendo importantes clientes nacionais e multinacionais do segmento industrial e corporativo sob demanda.

Propósito: Melhorar a vida das pessoas e os resultados dos nossos clientes através da arte de fazer engenharia.

Missão: Criar vínculos fortes e duradouros com nossos clientes, potencializando seus sonhos e resultados, por meio da aplicação de soluções de engenharia que permitam que seus objetivos sejam atingidos e assegurando a rentabilidade do nosso negócio.

Visão: Ser a empresa com maior capacidade de geração de valor aos seus clientes e maior confiabilidade do mercado.

Valores:

- Nossa história:

Temos orgulho do que construímos até aqui, ao mesmo tempo em que mantemos os olhos no futuro para perpetuar nossa história.

Sonhamos grande e, por isso, aprendemos rápido e nos capacitamos continuamente em busca de nossos objetivos.

- Nossa gente:

Nossa gente é o que temos de melhor.

Somos humildes para aprendermos uns com os outros e queremos estar ao lado dos melhores profissionais, potencializando o crescimento de todos.

Acreditamos nas pessoas, trabalhamos com os melhores profissionais e focamos no desenvolvimento de quem está conosco.

Confiamos e colaboramos uns com os outros.

- Nossa ambição:

Perseguimos os melhores resultados e somos incansáveis em encontrar soluções para os desafios que nos são apresentados.

Somos ambiciosos, resilientes e perseverantes em busca de fazermos o melhor todos os dias.

Acreditamos que tudo que fazemos deve ser bem feito.

- Nosso jeito de se relacionar:

Cumprimos tudo aquilo que combinamos e somos éticos em tudo que fazemos.

Valorizamos a autonomia e o senso de dono.

Agimos com simplicidade mesmo perante desafios complexos.

Valorizamos um bom dia, boa tarde, até logo, por favor e obrigado.

Entendemos que o respeito é o alicerce das nossas relações.

- Nosso compromisso com a segurança:

Se não pode ser feito com segurança não merece ser feito.

Todos merecem ter sua vida preservada e por esta razão somos intolerantes com qualquer prática insegura.

DECLARAÇÃO

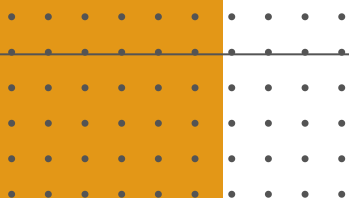
A Lamb Engenharia e Construção pauta a sua atuação na ética e no total cumprimento da legislação brasileira aplicável às suas atividades e no relacionamento com seus colaboradores, parceiros, fornecedores, clientes, comunidade em que atua e todos os demais envolvidos nas atividades da empresa. Dessa forma, busca que todos os envolvidos com suas atividades empresariais o façam da mesma forma.

O cumprimento das legislações trabalhistas, assim como obrigações tributárias e o compromisso com a preservação de recursos naturais, também faz parte destes princípios e devem ser cumpridos pela empresa e seus fornecedores.

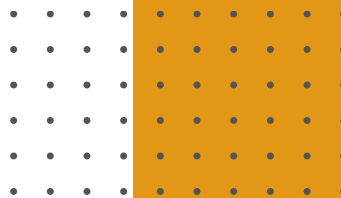
OBJETIVO

O presente código deve ser entendido como um conjunto de princípios básicos que visam divulgar o que a empresa considera como sendo uma conduta ética dos colaboradores da empresa, fornecedores, parceiros e todos os demais que se relacionam com a Lamb e tem como objetivo alinhar a conduta, orientar as decisões e estabelecer regras e diretrizes gerais para os colaboradores da empresa no desempenho de suas atividades profissionais e em seu relacionamento com a comunidade.

A abrangência deste Código aplica-se aos administradores, executivos, colaboradores de todos os níveis funcionais da empresa Lamb Engenharia e Construção, assim como todas as empresas que venham a manter relações, comerciais ou não, com a Lamb, sejam elas clientes ou fornecedores.



CONFLITOS DE INTERESSE



- Não é aceitável o uso do cargo para solicitar favores ou serviços pessoais a subordinados ou empresas parceiras.
- A carreira profissional dos colaboradores deve ser pautada segundo as características, competência e contribuição do colaborador e não em relacionamentos pessoais.
- Todos devem ser responsáveis – individual e coletivamente – pelo comportamento adotado, bem como pelas ações adotadas e seus respectivos resultados.
- Todos os funcionários devem ser tratados de maneira justa. A empresa não aceita qualquer forma de assédio. O assédio pode se apresentar de várias maneiras, todas elas inaceitáveis pela empresa, a exemplo: Piadas, insultos, ameaças e outros comportamentos indesejáveis que façam referência a cor, sexo, idade, religião, nacionalidade, descendência, cidadania, deficiência, status social ou econômico e escolaridade.
- É proibido usar, portar ou transferir drogas ilegais ou armas nas instalações da empresa.
- Não é permitido trabalhar sob efeito de álcool ou de drogas ilegais.
- Não é permitido o uso de medicamentos no local de trabalho que possam criar condições inseguras.
- Os funcionários estão proibidos de agir com violência ou de fazer ameaças no local de trabalho, tratando o colega sempre de forma justa e com respeito.
- O tratamento oferecido aos funcionários bem como as oportunidades de emprego são iguais a todas as pessoas, independentemente de raça, religião, cor, nacionalidade, idade, sexo, ou outro qualquer fator. Este tratamento justo aplica-se a todas as fases do vínculo com a empresa, incluindo: contratação, distribuição de responsabilidade, promoção e desligamento de funcionários.
- É inaceitável a conduta verbal ou física que perturbe o desempenho de outro funcionário, ou que crie medo ou hostilidade no ambiente de trabalho.
- Os funcionários devem reconhecer honestamente os erros cometidos e comunicá-los, em tempo hábil, ao superior imediato, de modo a não colocar em risco a atividade que está sendo desenvolvida, assim como as pessoas envolvidas, evitando prejuízos e danos de toda ordem.
- Os funcionários da Lamb não estão autorizados a representar a empresa em acordos que resultem em benefício financeiro próprio, de familiares ou de amigos. Os funcionários estão proibidos de tomar qualquer medida que resulte em benefício pessoal próprio, de parentes ou de amigos.

CONFIDENCIALIDADE



A empresa respeita a privacidade dos funcionários. O acesso às informações pessoais está limitado apenas às pessoas com direito legal para vê-las e, mesmo assim, somente quando isso se fizer necessário à execução do trabalho.

Os profissionais da empresa que lidam com informações pessoais são regularmente alertados quanto à sua responsabilidade de protegê-las, de forma a serem tratadas de acordo com as leis aplicáveis e somente sendo coletadas e processadas por razões de ordem empresarial.

Os direitos materiais, imateriais e segredos empresariais e comerciais da Lamb e utilizados no trabalho devem ser tratados de maneira confidencial, sem que possam ser reproduzidos, distribuídos ou ter alterado o seu conteúdo, exemplificativamente: Software, gravações de áudio e vídeo, livros, revistas, fotografias, publicações contendo assuntos relacionados à empresa, materiais utilizados em apresentação de treinamento, modelos de gestão e processo, cadastro de clientes, propostas e orçamentos.

Fotografias das instalações da empresa e de seus canteiros de obras não são permitidas salvo por pessoas autorizadas a fazê-lo com o intuito de registrar o acompanhamento da obra ou eventos específicos de interesse da empresa.

Após a saída do funcionário da empresa, permanece a restrição relativa a compartilhar informações confidenciais, importantes, ou que sejam relevantes.

A Lamb atende a solicitações de órgãos governamentais e privados, autoridades e mídia. Sempre que o funcionário for abordado para fornecer qualquer tipo de informação sobre a empresa, deve encaminhar a solicitação ao Setor de Recursos Humanos, ao Departamento Jurídico ou ao Departamento de Marketing.



RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES E PARCEIROS

O relacionamento com fornecedores e parceiros deve ser transparente. Fornecedores são muito importantes para o negócio da Lamb e devem ser tratados com respeito e imparcialidade.

As práticas de compras, realizadas de forma ética, envolvem tomadas de decisão com base em preço, qualidade, quantidade, entrega e assistência.

Os fornecedores devem obedecer à legislação vigente e/ou aplicável à sua atividade, inclusive no que se refere às questões trabalhistas, de segurança e ambientais. Não será permitido que nossos fornecedores utilizem mão de obra infantil e/ou escrava.

É imprescindível o comprometimento de todos os fornecedores no cumprimento dos contratos de forma correta, tal como contratado, bem como a confidencialidade das informações.

Não será aceito qualquer tipo de suborno, doações e/ou entrega de brindes, bem como desvio dos procedimentos estabelecidos (tais como medições e contratações fora do padrão normativo da empresa).

A Lamb acredita que o cumprimento sistemático do acordado fortalece a confiança e reduz os custos de transação, razão pela qual espera cumprir tudo que foi acordado com seus fornecedores e espera comportamento recíproco dos mesmos.

A Lamb manterá discrição a respeito de informações privadas de seus fornecedores e espera discrição recíproca dos mesmos.

Todos os colaboradores da Lamb devem relatar quaisquer comportamentos ilegais, não éticos ou inadequados em processos de cotação ou aquisição de bens e serviços para a Empresa.

SAÚDE E SEGURANÇA

Todas as empresas fornecedoras e os colaboradores da Lamb devem garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável. Para tanto, se faz necessário observar rigidamente nossa política, normas e práticas de segurança.

Todos os colaboradores diretos e indiretos da empresa devem se pautar pelas normas de segurança vigentes nas instalações da empresa e amplamente divulgadas.

Os colaboradores são obrigados a reportar violações desses princípios imediatamente aos gestores da empresa. Quaisquer irregularidades nesse aspecto deverão ser corrigidas sem atraso.

RELACIONAMENTO COM CLIENTES

A Lamb Engenharia e Construção tem o compromisso com a satisfação dos clientes, que inclui a busca de soluções que superem suas expectativas, estando estas em harmonia com os objetivos de desenvolvimento, qualidade e rentabilidade da empresa.

Todos os princípios éticos e de conduta aplicáveis aos seus colaboradores, fornecedores e parceiros também o serão com seus clientes.





IMPLEMENTAÇÃO E MONITORAMENTO

Todos os funcionários da empresa devem cumprir o estabelecido neste Código de Conduta e, se não tiverem certeza sobre a ação correta a ser tomada em determinados assuntos e/ou ocorrências, deverão pedir orientação à gerência ou ao departamento de Recursos Humanos ou ainda ao departamento jurídico da empresa.

Os funcionários devem questionar orientações contrárias aos princípios e valores deste código e apresentar críticas construtivas e sugestões visando aprimorar a qualidade do trabalho e o relacionamento entre todos dentro da empresa.

Os funcionários devem informar o departamento jurídico da empresa sobre qualquer situação que pareça criar conflito de interesses ou que não esteja adequada ao presente código de conduta ou ainda à legislação aplicável ou ainda utilizar-se do canal anônimo através do site da empresa para envio de quaisquer informações.

Por uma questão de princípios, todas as infrações ou desvios em relação a este documento serão tratados com a rescisão do contrato de trabalho do colaborador, assim como rescisão de contratos de fornecimento com eventuais parceiros e/ou fornecedores.

A Lamb Engenharia, a fim de garantir o cumprimento deste código, coloca à disposição de todos os colaboradores, clientes, fornecedores e demais pessoas que se relacionam com a empresa, o endereço eletrônico ouvidoria@lamb.eng.br, que pode ser enviado anonimamente através do site da Lamb no espaço OUIDORIA, como um canal com o objetivo de apurar todas as atividades que não estejam alinhadas com a diretriz geral da empresa nos tocantes aqui citados.

NOSSA GENTE É O QUE TEMOS DE MELHOR!

Sinônimo de credibilidade e solidez, a Lamb Engenharia e Construção fundamenta suas atividades em princípios éticos, na rigorosa obediência às normas técnicas, em uma cadeia de mantimentos de alta qualidade e em um histórico de sucesso e aprendizado, atestado pelos inúmeros clientes atendidos pela empresa ao longo dos últimos anos.

A Lamb está sempre construindo soluções para um futuro melhor, fazendo de cada obra a concretização de um objetivo. Um objetivo de crescimento, lucratividade e geração de resultados para nossos clientes.

A chave do nosso sucesso é transformar nossa meta em atitudes diárias, contribuindo juntos em prol de um mesmo propósito: melhorar a vida das pessoas e os resultados dos nossos clientes através da arte de fazer engenharia.

É, por tudo isso, que a Lamb Engenharia e Construção tem orgulho de sua história e quer que você faça parte dela. Lamb e você em busca da excelência!





@lamb_engenharia



@lambengenharia



LAMB

ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO

lamb.eng.br

Avenida Victor Barreto, 1348 - Canoas/RS

lamb@lamb.eng.br

(51) 3075-6600